



Führungskompetenz entwickeln und nachhaltig verbessern

AUF EINEN BLICK

Vollzeit

Abschluss	Eckert Zertifikat
Dauer	1 Tag
Unterrichtsstunden	
Teilnahmegebühr	280,00 EUR zzgl. Mehrwertsteuer
Prüfungsgebühr	
Lernmittel	
ZFU-Nummer	

Zielgruppe

Angehende Führungskräfte, wie z.B. Meister und Techniker, die zukünftig Mitarbeiter führen sollen.

Seminarziel

Die Teilnehmer haben ihr bisheriges Führungsverständnis reflektiert und dazu ein umfangreiches Feedback erhalten. Sie erlernen Methoden und Techniken, die eigene Leistung und die Leistung ihrer Mitarbeiter gezielt zu steigern. Sie erlernen professionelle Führungsmethoden und -techniken und können diese in der Praxis erfolgreich und sicher anwenden.

Sie haben das Wissen und die Fähigkeit, Mitarbeiter zielorientiert zu führen und auch mit kritischen Situationen im Führungsalltag professionell umgehen zu können. Seite

Inhalt

Die Theorie der Mitarbeiterführung und Anforderungen an die Führungskraft

- * Selbstverständnis und Eigenbild von Führungskräften
- * Was Mitarbeiter von Ihrer Führungskraft erwarten
- * Motivation durch Mitarbeiterorientierung
- * Mitarbeiterführung durch Kommunikation und Information

Professionelle Kommunikation und Gesprächsführung

Â

- * Das Mitarbeitergespräch als wichtiges Führungs - Instrument
- * Die effiziente Gesprächsvor- und -nachbereitung
- * Aktiv zuhören, richtig argumentieren, Fragetechniken einsetzen
- * Schwierige Gespräche (z.B. das Kritikgespräche) erfolgreich führen

Im Team zur besten Leistung

Â

- * Aktive Förderung der konstruktiven Zusammenarbeit
- * Regeln für eine erfolgreiche Teamarbeit
- * Aufgaben und Verantwortung des Teamleiters
- * Die Fähigkeiten des Einzelnen im Team optimal einsetzen

Methodik

- * Lehrvortrag und Lehrgespräche zur Wissensvermittlung
- * Gruppen- und Einzelarbeit zur aktiven Erarbeitung der Inhalte
- * Bearbeitung individueller Checklisten für die Führungspraxis
- * praktische Übungen anhand von Beispielen aus dem Unternehmensalltag
- * Selbstreflexion der Teilnehmer, Analyse persönlicher Stärken und Handlungsfelder
- * Trainerfeedback und gegenseitiges Feedback

Die Teilnehmer erhalten im Training eine Vielzahl an konkreten Hilfsmitteln für die Praxis. Zum Beispiel Checklisten und Gesprächsleitfäden, die sie im Führungsalltag auf dem Weg wirksamer Führung begleiten und dazu beitragen, auch in anspruchsvollen Situationen im Umgang mit Mitarbeitern professionell, zielführend und sicher zu handeln.



www.eckert-schulen.de



Führungskompetenz entwickeln und nachhaltig verbessern

TERMINE

Termine für Standort Regenstauf

Vollzeit

Beginn	Ende	Kursnummer
--------	------	------------