

---

## Landkreis Regensburg zeichnet engagierte Betriebe mit Qualitätssiegel aus Beruf und Familie. Geht gut bei uns!

**Regensburg (RL). Regensburg (RL).** Bereits zum fünften Mal ehrte Landrätin Tanja Schweiger Betriebe und Unternehmen aus Stadt und Landkreis Regensburg für ihre frauen- und familienfreundliche Personalpolitik mit einem Qualitätssiegel und einer Urkunde. Die Auszeichnung der 48 Preisträger fand am 4. Juli im Landratsamt Regensburg statt.

2015 war die Initiative „**Beruf und Familie. Geht gut bei uns!**“ mit dem Ziel ins Leben gerufen worden, frauen- und familienbewusste Personalpolitik in den Mittelpunkt zu stellen und engagierte Betriebe aus Stadt und Landkreis Regensburg auszuzeichnen und zu vernetzen. Seither ruft der Landkreis Regensburg alle zwei Jahre erneut Betriebe dazu auf, ihre Maßnahmen vorzustellen und beispielhaft voranzugehen.

Landrätin Tanja Schweiger dankte den Preisträgern für ihr Engagement und ihre kreativen Lösungen für eine lebensphasenorientierte Personalpolitik: „Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist nicht nur für Beschäftigte mit Kindern ein wichtiges Kriterium. Auch pflegende Angehörige profitieren von flexiblen und individuellen Arbeitszeit- und Arbeitsplatzmodellen. Damit zahlt sich Familienfreundlichkeit für alle aus, denn Unternehmen binden qualifizierte Fachkräfte.“

Bei der Siegelverleihung im Landratsamt stellten drei „Best Practice Betriebe“ – stellvertretend für die 48 Preisträger – ihre Maßnahmen für familienfreundliche Personalpolitik vor. Für die 18 Kleinunternehmen mit fünf bis 50 Beschäftigten berichtete Daniel Brandt, Manager Marketing & Communications der Innok Robotics GmbH, eindrucksvoll, wie die 4-Tage-Woche als Erfolgsmodell eingeführt wurde und wie mit kreativen und teamorientierten Ideen eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie gelingen kann. Bei den 15 mittelgroßen Betrieben mit 50 bis 250 Beschäftigten überzeugte der Blutspendedienst des Bayerischen Roten Kreuzes. Michael Maier präsentierte flexible und mobile Arbeitszeit und -platzmodelle sowie einen breiten Familienservice für eine gute Work-Private-Balance in allen Lebensphasen.

Für die 15 Großunternehmen (über 250 Beschäftigte) stellte Martin Steinkirchner, Mitglied des Regionalvorstandes der Johanniter-Unfall-Hilfe, Maßnahmen einer lebensphasenorientierten Personalpolitik vor. Dazu zählt das Angebot der Ausbildung in Teilzeit für Kaufleute im Gesundheitswesen und für Marketingkommunikation, für Erzieherinnen und Erzieher sowie in der Kinderpflege. Zudem beeindruckten die Johanniter mit einem hohen Anteil an Frauen in Führungspositionen.

Zu den Bewertungskriterien im Onlinebewerbungsbogen zählten unter anderem familienbewusste Arbeitsbedingungen, wie die flexible Gestaltung von Arbeitszeit und -ort, eine familienfreundliche Arbeitskultur sowie Service- und Unterstützungsangebote für Beschäftigte. Unter der Leitung von Silvia Siegler, Gleichstellungsbeauftragte des Landkreises Regensburg, bewertete eine Fachjury die Bewerbungen. Vertreten waren dabei die Wirtschaftsförderung von Stadt und Landkreis Regensburg, die IHK Regensburg für Oberpfalz/Kelheim, die Handwerkskammer, die Beauftragten für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt der Agentur für Arbeit Regensburg und des Jobcenters Landkreis sowie die Gleichstellungsstelle der Stadt Regensburg.

## Teilnehmende Betriebe und Unternehmen an der Initiative „Beruf + Familie. Geht gut bei uns!“

Allianz Agentur Anton und Klaus Eichenseer GbR  
AOK Bayern – Die Gesundheitskasse Direktion Regensburg-Neumarkt i.d.Opf.  
Artinger GmbH & Co. KG  
Auto Fuchs  
Bayernwerk AG und Bayernwerk Netz GmbH  
BeNEX Akademie GmbH & Co. KG  
Blutspendedienst des Bayerischen Roten Kreuzes  
BRK Seniorenheim Schloss Eggmühl  
Das Hörhaus GmbH & Co. KG  
dexon GmbH  
dm-drogerie markt GmbH & Co. KG  
Donau-Speditions-Gesellschaft Kiessling mbH & Co. KG  
Dr. Robert Eckert Schulen AG  
Farben Bauer GmbH & Co. KG  
GERMANIA Steuerberatungsgesellschaft mbH  
GFC NetCare  
Gienger Regensburg KG  
Halser & Kiendl Steuerberater PartGmbH  
Haus Werdenfels  
Haustechnik Eigl GmbH & Co. KG  
Heinrich Schmid GmbH & Co. KG  
Infineon Technologies AG  
Innok Robotics GmbH  
Johanniter-Unfall-Hilfe e.V.  
Kolping-Bildungswerk in der Diözese Regensburg e.V.  
Kreisklinik Wörth an der Donau  
Kwitek Krane GmbH  
Labertaler Heil- und Mineralquellen Getränke Hausler GmbH  
Landratsamt Regensburg  
Ludwig Steuerberatungs GmbH  
Makron GmbH  
Malerbetrieb Kett GmbH  
Markt Lappersdorf  
Markt Regenstauf  
MedArtes Verband  
medbo KU  
Metzgerei Brunner  
MTG Wirtschaftskanzlei, Dr. Reuthlinger & Breig und Partner GdB, Wirtschaftsprüfer – Steuerberater –  
Rechtsanwälte  
Physio-fit Sulzer  
Physiotherapie am Haslet – Mario Pfreundner  
REWAG Regensburger Energie- und Wasserversorgung AG & Co. KG  
Sozialteam – Management und Holding GmbH  
Sparkasse Regensburg  
STERN Apotheke  
TELIS FINANZ Vermittlung AG  
Universitätsklinikum Regensburg  
VR Bank Niederbayern-Oberpfalz eG  
Zweckverband Bayerische Musikakademie Alteglofsheim

*Bildtext: Stellvertreterinnen und -vertreter der ausgezeichneten Betriebe und Unternehmen mit Landrätin Tanja Schweiger, Gleichstellungsbeauftragten Silvia Siegler. Foto: H.C. Wagner.*