

## PRESSEMITTEILUNG

JANUAR 2016

### Talentstrategie verhindert Recruitingfrust

**Mitarbeiter mit Entwicklungspotential, statt Kandidaten mit perfektem Kompetenzprofil: In Zeiten des Fachkräftemangels gilt es mittels Weiterbildung die „verborgenen Kompetenzschätze“ im eigenen Unternehmen zu heben. Kurse zum Staatlich geprüften Techniker als ideales Instrument fundierter Talentstrategien.**

**Regenstauf, 25. Januar 2016.** „Warum in die Ferne schweifen, wenn das Gute liegt so nah?“ Was schon Johann Wolfgang von Goethe wusste, sollten sich aktuell vor allem deutsche Industriebetriebe zu Herzen nehmen. Der Grund: Besonders für technische Berufe scheint der Arbeitsmarkt leergefegt – der Bedarf an Fachkräften ist jedoch so groß wie nie zuvor. Es gilt neue Wege zu gehen, die Personallücken anhand durchdachter Talentstrategien zu füllen. Denn: Bei bestehenden Mitarbeitern versteckt sich oft enormes Potential. „Die Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker eignet sich besonders, um diese Kompetenzschätze zu heben“, weiß Diplom-Ingenieurin Anja Thomas.

Im Beratungszentrum der Eckert Schulen in Regenstauf beschäftigt sie sich täglich mit jungen, aufstrebenden Fachkräften und deren beruflichem Werdegang. Sie weiß: „Die Arbeitswelt hat sich derzeit sehr geändert.“ Personaler würden auf der Suche nach neuen Fach- oder Führungskräften die eigenen Mitarbeiter oft übersehen. Doch sind es genau sie, die durch ihre langjährige Unternehmenszugehörigkeit bei richtiger Förderung entscheidend zur Wettbewerbsfähigkeit beitragen.

Mittels strukturierter Prozesse in Hinblick auf Mitarbeitergespräche, Talentrunden und Potentialanalysen lassen sich die heimlichen Höchstleister schnell identifizieren. Um später weiterführende Funktionen im Unternehmen zu übernehmen, sind sie die optimale Besetzung. Anja Thomas ist sich sicher: „Den 100-prozentigen Match gibt es nicht. Durch Weiterbildung bestehender Mitarbeiter bilden und binden Personaler ihre Führungskräfte von Morgen.“ Ohne entsprechende Talentstrategie würden Unternehmen den eigenen Fachkräftemangel verstärken und damit einen Verlust der Wettbewerbsfähigkeit riskieren.

Die Diplom-Ingenieurin sieht die Weiterbildung zum Staatlich geprüften Techniker als perfektes Instrument in Sachen Talent-Management: „Der Abschluss hat seinen Ruf als Praxis-Bachelor nicht von ungefähr“, meint sie. Mit ausreichend Berufserfahrung als Zulassungsvoraussetzung, glänzen die Absolventen mit fundiertem Fachwissen und kompetenten Praxiskenntnissen. Als Deutschlands größte Technikerschule können die Eckert Schulen hier mit einem Full-Service-Angebot aufwarten. Ob Mechaniker, Schlosser oder Elektroniker: In einer von zwölf Fachrichtungen können sich die Teilnehmer an elf Standorten deutschlandweit in flexiblen Lernformen weiterbilden. Qualitätsmanagement (DGQ), Microsoft-Office-Zertifikate oder SAP-Schulung: Nur eine kleine Auswahl an Zusatzqualifikationen, die den Teilnehmern im Rahmen ihrer Weiterbildung offen stehen.

**Ende Januar fiel der Startschuss für die Techniker-Kurse in Fernlehre - der Start der Vollzeit-Kurse am Campus in Regenstauf steht kurz bevor. Weitere Infos bei Anja Thomas unter (09402) 502 551, per E-Mail unter [techniker@eckert-schulen.de](mailto:techniker@eckert-schulen.de) oder auf [www.eckert-schulen.de/techniker](http://www.eckert-schulen.de/techniker).**

**Pressebild:**

**Durch ihre tägliche Arbeit im Beratungszentrum der Eckert Schulen in Regenstauf weiß Dipl. Ing. Anja Thomas um die richtige Förderung junger Fachkräfte.**

**Pressekontakt:**

Dr. Robert Eckert Schulen AG

Dr.-Robert-Eckert-Str. 3, 93128 Regenstauf

Telefon: +49 (9402) 502-480, Telefax: +49 (9402) 502-6480

E-Mail: [andrea.radlbeck@eckert-schulen.de](mailto:andrea.radlbeck@eckert-schulen.de)

Web: [www.eckert-schulen.de](http://www.eckert-schulen.de)

---

Die Eckert Schulen sind eines der führenden privaten Unternehmen für berufliche Bildung, Weiterbildung und Rehabilitation in Deutschland. In der 70-jährigen Firmengeschichte haben mehr als 90.000 Menschen einen erfolgreichen Abschluss und damit bessere berufliche Perspektiven erreicht. Die Eckert Schulen tragen dazu bei, dass möglichst viele eine qualifizierte Aus- und Weiterbildung erhalten. Das Bildungskonzept „Eckert 360 Grad“ stimmt die unterschiedlichen Lebenskonzepte mit den angestrebten Berufswünschen lückenlos und maßgeschneidert aufeinander ab. Die flexible Kursgestaltung, eine praxisnahe Ausbildung und ein herausragendes technisches Know-how sorgen für eine Erfolgsquote von bis zu 100% und öffnen Türen zu attraktiven Arbeitgebern.